

Praca w Holandii bez agencji

Jak dotrzeć bezpośrednio do pracodawcy, ile na tym zyskujesz i czego nie robić, zanim wypowiedz umowę pośrednikowi.

RÓŻNICA W SKALI ROKU

10 250 €

przy 40 godzinach tygodniowo — przykład wyliczony w rozdziale 1

Zanim zaczniesz czytać

To nie jest agencja pracy. Nie pośredniczę w zatrudnieniu i nie biorę prowizji od żadnej firmy wymienionej w tym materiale.

Nie obiecuję ci pracy. Dostajesz metodę, narzędzia i listę miejsc, gdzie szukać. Aplikować musisz sam.

Więcej jest na stronie. Ten materiał to jeden temat z wielu. Wynajem, podatki, toeslagi i spory z pracodawcą opisuję na ogarnijholandie.pl.

Nie wierz mi na słowo. Wszystkie kwoty są przykładami albo pochodzą z oficjalnych stron pracodawców. Przepisy i stawki w Holandii zmieniają się co roku — przy każdej ważnej liczbie podaję, gdzie sprawdzić aktualną wersję.

SPIS TREŚCI

-
- 01 Ile realnie kosztuje cię pośrednik

 - 02 Jak czytać własny loonstrook

 - 03 Siedem miejsc, gdzie są oferty bezpośrednie

 - 04 Jak w 10 sekund rozpoznać ogłoszenie pośrednika

 - 05 CV po holendersku

 - 06 Mail zgłoszeniowy po niderlandzku

 - 07 Telefon: co powiedzieć, gdy oddzwonią

 - 08 Zanim wypowiesz umowę — sprawa zakwaterowania

 - 09 Formalności, bez których nic nie ruszy

 - 10 Twoje prawa, o których pośrednik ci nie powie

 - 11 40 pracodawców — pełna lista z linkami
-

ROZDZIAŁ 1

Ile realnie kosztuje cię pośrednik

Większość ludzi porównuje stawkę godzinową i na tym kończy. To błąd, bo różnica siedzi w trzech miejscach naraz, a tylko jedno z nich widać w ogłoszeniu.

Miejsce pierwsze: sama stawka

Pośrednik dostaje od pracodawcy kwotę za twoją godzinę i oddaje ci jej część. Różnica między stawką agencyjną a bezpośrednią przy tej samej pracy potrafi wynosić kilka euro na godzinę.

Miejsce drugie: potrącenia

Transport, „koszty obsługi”, opłaty administracyjne, czasem ubezpieczenie. Każda z osobna wygląda niegroźnie. Razem, w skali roku, robią się z tego tysiące euro.

Miejsce trzecie: to, czego nie dostajesz

Trzynasta pensja, dodatek zmianowy, premie za staż, podwyżki po roku pracy, dodatek ADV, składka emerytalna opłacana przez pracodawcę. Pracownik bezpośredni dostaje to jako standard. Ty często nie dostajesz nic z tej listy, bo formalnie nie jesteś pracownikiem tej firmy.

Przykładowe wyliczenie

POZYCJA	PRZEZ AGENCJĘ	BEZPOŚREDNIO
Stawka godzinowa	14,80 €	19,50 €
Tydzień brutto (40 godz.)	592,00 €	780,00 €
Potrącenie za transport	-25,00 €	brak
Opłata administracyjna	-10,00 €	brak
Zostaje w tygodniu	557,00 €	780,00 €

Różnica: **223 € tygodniowo**. Przy 46 przepracowanych tygodniach to **ponad 10 000 € rocznie** — i to bez liczenia trzynastej pensji ani dodatków stażowych.

UCZCIWIE

To przykład, nie obietnica. Twoje liczby mogą być inne w obie strony. Dlatego następny rozdział jest o tym, jak policzyć to na własnym pasku, zamiast wierzyć w cudze zestawienia.

ROZDZIAŁ 2

Jak czytać własny loonstrook

Weź swój ostatni pasek wypłaty i znajdź na nim te pozycje. To zajmie pięć minut i jest jedyną liczbą, która naprawdę się liczy w całej tej książce.

PO NIDERLANDZKU	CO TO ZNACZY	NA CO PATRZEĆ
Uurloon	stawka godzinowa brutto	punkt wyjścia do wszystkich porównań
Gewerkte uren	przepracowane godziny	czy zgadza się z twoją ewidencją
Bruto loon	wynagrodzenie brutto	przed podatkiem i potrąceniami
Inhoudingen	potrącenia	tu szukaj wszystkiego, co znika
Huisvesting	zakwaterowanie	najczęściej największa pozycja
Vervoer	transport	dowóz do pracy
Zorgverzekering	ubezpieczenie zdrowotne	czy nie płacisz podwójnie
Reserveringen	rezerwacje	urlop i wakacyjne — należą do ciebie
Vakantiegeld	dodatek wakacyjny	ustawowo co najmniej 8% rocznego wynagrodzenia
Netto uitbetaald	do wypłaty	to, co faktycznie dostajesz

Trzy rzeczy do sprawdzenia jeszcze dzisiaj

- 1 Czy potrącenie za zakwaterowanie mieści się w limicie.** Prawo ogranicza, ile pracodawca może potrącić z minimalnego wynagrodzenia na poczet mieszkania — w praktyce jest to około jednej czwartej płacy minimalnej. Jeśli twoje potrącenie jest wyższe, masz podstawę do pytań. Aktualny limit: rijksoverheid.nl
- 2 Czy dostajesz vakantiegeld.** To nie premia ani dobra wola pracodawcy, tylko ustawowe minimum liczone od rocznego wynagrodzenia. Jeśli nie widzisz tej pozycji ani w rezerwacjach, ani w wypłacie majowej — pytaj.
- 3 Czy twoja stawka odpowiada stawce pracowników etatowych.** W Holandii obowiązuje zasada **inlenersbeloning**: pracownik tymczasowy powinien zarabiać tyle samo, co pracownik firmy wykonujący tę samą pracę. Jeśli obok ciebie stoi ktoś na etacie i zarabia o trzy euro więcej za identyczną robotę, to temat na rozmowę — a jeśli nie pomoże, na pismo.

ZAPISZ TO TERAZ

Wynotuj swoją stawkę godzinową brutto na kartce albo w telefonie. Będzie ci potrzebna przy każdej rozmowie rekrutacyjnej z rozdziału 7.

ROZDZIAŁ 3

Siedem miejsc, gdzie są oferty bezpośrednie

Problem nie polega na tym, że ofert bezpośrednich nie ma. Polega na tym, że w wyszukiwarkach zasypują je ogłoszenia pośredników, którzy mają większe budżety reklamowe.

1 • werk.nl — portal urzędu pracy (UWV)

Oficjalny państwowy portal. Ogłoszenia wystawiają tu również pośrednicy, ale filtrowanie po nazwie pracodawcy działa dobrze. Możesz też umieścić tu swoje CV — pracodawcy przeszukują tę bazę i sami kontaktują się z kandydatami, a ty decydujesz, które dane kontaktowe im pokazujesz. Uwaga: nie wgrywasz CV jako pliku, tylko wypełniasz formularz online.

2 • EURES — europejska sieć zatrudnienia

Portal Unii Europejskiej. Ogłoszenia z werk.nl trafiają tam automatycznie razem z danymi kontaktowymi, więc masz drugie wejście do tej samej bazy, często wygodniejsze językowo.

3 • openhiring.nl — praca bez rekrutacji

Koncept zwany **open hiring**: zapisujesz się u pracodawcy, trafiasz na listę oczekujących, a osoba z góry listy dostaje pracę — bez rozmowy kwalifikacyjnej i bez CV. Nie patrzy się na doświadczenie ani wykształcenie, a umowę dostajesz zawsze. Dla kogoś bez niderlandzkiego i bez holenderskiego CV to jedna z najkrótszych dróg do zatrudnienia.

4 • deBanenSite.nl

Portal, który wprost deklaruje publikowanie ogłoszeń bezpośrednich pracodawców, bez udziału agencji pracy tymczasowej.

5 • Strony „werken bij” firm

Prawie każdy większy holenderski pracodawca ma na swojej stronie zakładkę **Werken bij ons** albo **Vacatures**. Ogłoszeń stamtąd często w ogóle nie ma w wyszukiwarkach. To najbogatsze źródło i jednocześnie najbardziej pomijane — na tym opiera się cała lista z rozdziału 11.

6 • Indeed i LinkedIn — z jednym filtrem

Działają, ale tylko jeśli patrzysz na pole **nazwa firmy**, a nie na treść ogłoszenia. Jeśli w polu pracodawcy widnieje nazwa pośrednika, przewijasz dalej.

7 • Sieć znajomych

Nudne, ale prawdziwe: ponad 60% wszystkich wakatów w Holandii jest obsadzanych nieformalnie, przez znajomości. Jedno pytanie zadane Polakowi, który pracuje w danej firmie od trzech lat, bywa warte więcej niż pięćdziesiąt wysłanych CV. Pytaj wprost: „czy u was biorą z ulicy, czy tylko przez biuro?”

ROZDZIAŁ 4

Jak w 10 sekund rozpoznać ogłoszenie pośrednika

Naucz się tych sygnałów, a zaoszczędzisz godziny. Sprawdziłem to przy każdej firmie z rozdziału 11 — za każdym razem pierwsze pięć wyników wyszukiwania to były agencje.

Czerwone flagi w treści ogłoszenia

ZWROT PO NIDERLANDZKU	CO OZNACZA
onze opdrachtgever	„nasz zleceniodawca” — ogłasza pośrednik
een van onze relaties	to samo, innymi słowami
wij bieden huisvesting en vervoer	pakiet „praca + pokój + dowóz” to model agencyjny
fase A / uitzendbeding	terminologia z układu zbiorowego dla agencji
meerdere locaties in heel Nederland	pośrednik obsadza wiele zakładów naraz
weekloon	rozliczenie tygodniowe typowe dla agencji

Czerwone flagi w nazwie firmy

Uitzend · Flex · Personeelsdiensten · Payroll · Jobs · Works · Recruitment · Detachering

Nazwy zawierające te człony to niemal zawsze pośrednicy. W praktyce najczęściej spotkasz: Randstad, Tempo-Team, Olympia, YoungCapital, Timing, Adecco, Actief Werkt.

Zielone flagi — to jest ogłoszenie bezpośrednie

- Podana konkretna nazwa firmy z adresem zakładu
- Ogłoszenie na własnej stronie firmy w zakładce „Werken bij”
- Mowa o **CAO** konkretnej branży, nie o CAO dla agencji
- Wspomniane **contract voor bepaalde tijd** albo **onbepaalde tijd**, a nie „fase A”
- Wymieniona **pensioenregeling** firmy, dodatek zmianowy, trzynasta pensja

TEST OSTATECZNY

Wpisz nazwę firmy w wyszukiwarkę holenderskiej Izby Handlowej (kvk.nl) i sprawdź kod działalności **SBI**.
Kody zaczynające się od **78** oznaczają pośrednictwo pracy i agencje pracy tymczasowej. Jeśli tam trafiasz — to nie jest pracodawca.

ROZDZIAŁ 5

CV po holendersku

Holenderskie CV różni się od polskiego bardziej, niż się wydaje. Cztery różnice decydują o tym, czy ktoś je w ogóle przeczyta.

Zdjęcie i data urodzenia	Dopuszczalne — inaczej niż w krajach anglosaskich. Nie zaszkodzi.
Klauzula RODO	Nie wpisujesz. To polski zwyczaj, w Holandii wygląda dziwnie.
Długość	Maksymalnie dwie strony. Przy pracy fizycznej wystarczy jedna.
Certyfikaty	Ważniejsze niż wykształcenie. VCA, wózek widłowy, prawo jazdy — wyżej niż technikum sprzed piętnastu lat.
Języki	Osobna sekcja z poziomem. Nie ukrywaj słabego niderlandzkiego — napisz szczerze i dodaj, że się uczysz.

Struktura z nagłówkami po niderlandzku

[IMIE I NAZWISKO]

[adres] · [telefon] · [e-mail]

PERSOONLIJKE GEGEVENS

Geboortedatum · Nationaliteit · Rijbewijs · Woonplaats

PROFIEL

Dwa, trzy zdania: kim jesteś, ile lat doświadczenia, czego szukasz. Konkretnie, bez ogólników.

WERKERVARING

[Stanowisko] — [Firma], [miasto] · [mm/rrrr – mm/rrrr]
· czynność · czynność · wynik, jeśli da się podać liczbę

OPLEIDING

[Szkoła / kurs] — [miejscowość] · [rok]

CERTIFICATEN EN VAARDIGHEDEN

VCA · Heftruckcertificaat · Rijbewijs B

TALEN

Pools — moedertaal · Engels — [niveau] · Nederlands — [niveau], in ontwikkeling

OVERIG

Beschikbaar per [data] · BSN aanwezig

DROBIAZG, KTÓRY DZIAŁA

Dopisek **BSN aanwezig** (mam numer BSN) albo **BSN in aanvraag** (BSN w trakcie załatwiania) oszczędza pracodawcy jedno pytanie i wyróżnia cię wśród kandydatów z zagranicy.

ROZDZIAŁ 6

Mail zgłoszeniowy po niderlandzku

Wysłanie zgłoszenia po niderlandzku nie wymaga znajomości niderlandzkiego. Wymaga dobrego wzoru — a robi ogromną różnicę, bo trafia na biurko osoby, która nie musi się zastanawiać, w jakim języku ci odpisać.

Wzór podstawowy

Onderwerp: Sollicitatie – [stanowisko] – [imię i nazwisko]

Geachte heer/mevrouw,

Graag solliciteer ik naar de functie van [stanowisko] bij [nazwa firmy]. Ik ben beschikbaar per [data] en woon in [miejscowość].

Ik heb [X] jaar ervaring in [branża], onder andere met [czynność 1] en [czynność 2]. Ik beschik over [rijbewijs B / heftruckcertificaat / VCA] en een geldig BSN.

Ik spreek Pools als moedertaal, Engels op [poziom] en Nederlands op [poziom]. Ik leer de taal actief.

In de bijlage vindt u mijn cv. Ik kom graag langs voor een gesprek.

Met vriendelijke groet,

[Imię i nazwisko]

[telefon] · [e-mail]

Co to znaczy po polsku

Szanowni Państwo, chciałbym zgłosić swoją kandydaturę na stanowisko [stanowisko] w firmie [nazwa]. Jestem dostępny od [data] i mieszkam w [miejscowość].

Mam [X] lat doświadczenia w [branża], między innymi przy [czynność 1] i [czynność 2]. Posiadam [prawo jazdy B / uprawnienia na wózek / VCA] oraz ważny numer BSN.

Mówię po polsku (język ojczysty), po angielsku na poziomie [poziom] i po niderlandzku na poziomie [poziom]. Aktywnie uczę się języka. W załączniku przesyłam CV. Chętnie przyjadę na rozmowę.

Przypomnienie po tygodniu

Wyślij, jeśli nie ma odpowiedzi po siedmiu dniach. Skuteczność tego jednego maila bywa wyższa niż pięciu nowych zgłoszeń.

Onderwerp: Herinnering – sollicitatie [stanowisko] – [imię]

Geachte heer/mevrouw,

Op **[data]** heb ik gesolliciteerd naar de functie van **[stanowisko]**. Graag informeer ik of mijn sollicitatie in behandeling is.

Ik ben nog steeds beschikbaar en zeer geïnteresseerd in de functie.

Met vriendelijke groet,

[Imię i nazwisko]

Po polsku: dnia [data] złożyłem aplikację na stanowisko [stanowisko]. Chciałbym zapytać, czy jest rozpatrywana. Jestem nadal dostępny i bardzo zainteresowany.

Wersja dla open hiring

Krótsza, bo tam nie ma rekrutacji – chcesz tylko trafić na listę.

Geachte heer/mevrouw,

Ik wil mij graag aanmelden voor **open hiring** bij **[nazwa firmy]**. Ik ben beschikbaar per **[data]** en woon in **[miejscowość]**. Mijn telefoonnummer is **[numer]**.

Met vriendelijke groet,

[Imię i nazwisko]

ZANIM WYŚLESZ

Podstaw swoje realne dane i przeczytaj całość jeszcze raz. Wzór jest poprawny, ale twoje dane wpisane w złe miejsce działają gorzej niż brak maila.

ROZDZIAŁ 7

Telefon: co powiedzieć, gdy oddzwoniam

Najczęstszy powód, dla którego ludzie nie aplikują bezpośrednio, to strach przed telefonem. Wystarczą trzy zdania.

Odbierasz	„Goedendag, u spreekt met [imię]." Dzień dobry, mówi [imię].
Nie rozumiesz	„Spreekt u Engels? Mijn Nederlands is nog niet goed." Czy mówi pan po angielsku? Mój niderlandzki nie jest jeszcze dobry.
Dzwonisz o status	„Goedendag, u spreekt met [imię]. Ik heb gesolliciteerd op de functie van [stanowisko]. Kan ik informeren naar de status van mijn sollicitatie?" Złożyłem aplikację na [stanowisko]. Czy mogę zapytać o jej status?
Pytanie o stawkę	„Wat is het bruto uurloon voor deze functie?" Jaka jest stawka godzinowa brutto na tym stanowisku?

TO JEST CAŁY SENS TEJ KSIĄŻKI

Zadaj pytanie o stawkę zawsze, na koniec rozmowy. Zapisz odpowiedź i porównaj z liczbą, którą wynotowałeś w rozdziale 2.

ROZDZIAŁ 8

Zanim wypowiesz umowę — sprawa zakwaterowania

Ten rozdział jest ważniejszy niż cała reszta. Najczęstszy błąd wygląda tak: człowiek znajduje lepszą pracę, wypowiada umowę agencji, a po dwóch tygodniach dowiaduje się, że traci pokój, bo mieszkanie było wpisane w umowę z pośrednikiem.

Właściwa kolejność działań

- 1 Przeczytaj umowę.** Znajdź zapisy o **huisvesting** i o **opzegtermijn** (okresie wypowiedzenia). Sprawdź, czy utrata pracy oznacza automatycznie utratę pokoju i ile masz dni na wyprowadzkę.
- 2 Ustal, w jakiej fazie zatrudnienia jesteś.** W układzie zbiorowym dla agencji obowiązują fazy, od których zależy długość wypowiedzenia i twoja ochrona. Warunki zmieniały się w ostatnich latach — sprawdź aktualne zasady u pośrednika oraz na stronie ABU lub NBBU.
- 3 Miej podpisaną nową umowę, zanim wypowiesz starą.** Ustna obietnica nie jest umową. Dopóki nie masz dokumentu z datą rozpoczęcia, nie ruszaj niczego.
- 4 Załatw dach nad głową równolegle.** Nie po. Równolegle.
- 5 Dopiero wtedy składaj wypowiedzenie.** Na piśmie, z potwierdzeniem odbioru.

Cztery pytania do zadania nowemu pracodawcy

- Czy firma pomaga w znalezieniu zakwaterowania, czy szukam sam?
- Od kiedy dokładnie mogę zacząć?
- Jaka jest stawka brutto i czy są dodatki zmianowe?
- Czy potrzebuję własnego transportu do zakładu?

Odpowiedź na pierwsze pytanie decyduje o tym, ile masz czasu na resztę.

ROZDZIAŁ 9

Formalności, bez których nic nie ruszy

CO	PO NIDERLANDZKU	UWAGI
Numer identyfikacyjny	BSN	bez niego nie ma legalnego zatrudnienia; dostajesz przy meldunku w gminie
Meldunek	inschrijving BRP	przy pobycie powyżej czterech miesięcy meldujesz się jako mieszkaniec; przy krótszym — w rejestrze RNI
Podpis elektroniczny	DigiD	klucz do urzędów, podatków i dodatków; załatw od razu po BSN
Ubezpieczenie zdrowotne	zorgverzekering	pracując w Holandii masz obowiązek je wykupić, i to szybko po rejestracji — zwłoka grozi karą
Konto bankowe	bankrekening	holenderskie konto znacznie upraszcza wypłaty i dodatki
Rozliczenie roczne	belastingaangifte	wielu Polaków nie składa i traci należny zwrot

Aktualne terminy i progi sprawdzisz na belastingdienst.nl oraz na stronie swojej gminy. Zmieniają się co roku — nie sugeruj się tym, co ktoś mówił dwa lata temu.

ROZDZIAŁ 10

Twoje prawa, o których pośrednik ci nie powie

Minimalne wynagrodzenie	W Holandii obowiązuje ustawowa minimalna stawka godzinowa, jednakowa niezależnie od wymiaru czasu pracy. Aktualną kwotę sprawdzisz na rijksoverheid.nl .
Inlenersbeloning	Jako pracownik tymczasowy powinieneś zarabiać tyle, co pracownik firmy wykonujący tę samą pracę.
Limit potrąceń	Pracodawca nie może dowolnie potrącać z wynagrodzenia. Zakwaterowanie i ubezpieczenie mają ustawowe limity.
Wakacyjne i urlop	To nie przywileje, tylko ustawowe minimum.
Certyfikat SNA	Rzetelne agencje mają certyfikat SNA (norma NEN 4400) i należą do ABU albo NBBU. Sprawdzenie zajmuje minutę na normeringarbeid.nl .

GDZIE IŚĆ PO POMOC

Inspekcja pracy (**Nederlandse Arbeidsinspectie**) przyjmuje zgłoszenia o nieprawidłowościach, także anonimowo. Związki zawodowe **FNV** i **CNV** prowadzą poradnictwo dla pracowników z zagranicy, część materiałów mają po polsku.

ROZDZIAŁ 11

40 pracodawców — pełna lista

Wszystkie adresy prowadzą na oficjalne strony pracodawców. Jeśli wpiszesz w wyszukiwarkę „werken bij [firma]”, pierwsze pięć wyników to będą agencje — wyglądają jak strony pracodawcy, ale nim nie są. Korzystaj z adresów stąd.

Trzy firmy, od których zacząć

Jeśli nie mówisz po niderlandzku i nie masz doświadczenia, zacznij od tych trzech. Warunki poniżej pochodzą wprost z oficjalnych stron tych pracodawców.

Lidl — orderpicker

2 608,26 € / mies.

Kwota brutto przy 40 godzinach dla osób od 21 lat, a przy wcześniejszym doświadczeniu wyższa. Do tego **8,1% dodatku ADV co miesiąc, 8% wakacyjnego, 24 dni urlopu, a Lidl pokrywa 70% składki emerytalnej.** Zwrot kosztów dojazdu powyżej 10 km, zniżka na prawo jazdy i na ubezpieczenie zdrowotne.

Aplikujesz bez CV. Doświadczenie zbędne, prawo jazdy niepotrzebne — jazdy wózkiem paletowym nauczą na miejscu. Wymagania: ukończone 18 lat i dokładność. Po rozmowie można zacząć już w kolejnym tygodniu.

www.werkenbijlidl.nl/distributiecentrum/orderpicker

Picnic — magazynier

16,19 € / godz.

Stawka **z wliczonym wakacyjnym, niezależnie od wieku.** Wypłata **co tydzień.** Aplikacja **bez CV**, zero wymogu doświadczenia, szkolenie na miejscu. Darmowe posiłki na zmianie, zwrot dojazdu powyżej 10 km, a na części lokalizacji **firmowe autobusy** z dworców, bo komunikacja publiczna tam nie dojeżdża.

Zastrzeżenie: nie oferują pracy sezonowej ani tymczasowej — szukają ludzi na stałe.

jobs.picnic.app/en/vacancies/warehouse-worker

Royal FloraHolland — logistyka**16,60 € / godz.**

Start o 06:00, po południu wolne. **8,33% wakacyjnego**, perspektywa stałego kontraktu, **opłacone kursy językowe i szkolenia**, własny fizjoterapeuta. Firma wprost pisze, że pracuje się z ludźmi z całego świata.

Mają osobny adres do pytań o to stanowisko: logistiekmedewerker@royalfloraholland.com — możesz napisać przed aplikacją.

werkenbij.royalfloraholland.com/bijbaan-logistiek-medewerker

Logistyka i magazyny

01	Lidl Nederland	www.werkenbijlidl.nl/distributiecentrum/orderpicker
02	Jumbo Supermarkten	nl.jobs.jumbo.com/nl/werkplek/jumbo-distributiecentrum/
03	Picnic	jobs.picnic.app/en/vacancies/warehouse-worker
04	DHL	careers.dhl.com/eu/nl/operationele-medewerkers
05	PostNL	www.postnl.nl/werkenbij/
06	DSV	www.dsv.com/nl-nl/werken-bij-dsv/vacatures
07	Kuehne+Nagel	www.werkenbijkuehne-nagel.nl/en/vacatures
08	CEVA Logistics portal globalny – ustaw filtr Netherlands	www.cevalogistics.com/en/careers/
09	GXO Logistics portal globalny – ustaw filtr Netherlands	jobs.gxo.com/?locale=nl_NL

Produkcja i przetwórstwo spożywcze

10	Royal A-ware	werkenbijaware.com/vacatures
11	FrieslandCampina portal globalny – ustaw filtr Netherlands	mycareers.frieslandcampina.com/
12	Aviko	werkenbij.aviko.nl/
13	Lamb Weston	lambweston.eu/nl/werken-bij/vacatures
14	Refresco portal globalny – ustaw filtr Netherlands	www.refresco.com/join-us
15	Plukon Food Group	werkenbijplukon.nl/vacatures/
16	Vion Food Group	vionfoodgroup.recruitee.com/
17	Intersnack Nederland	internsnacknederlandbv.recruitee.com/
18	Mars Nederland portal globalny – ustaw filtr Netherlands	careers.mars.com/nl/nl/careersinsupply

Szklarnie, ogrodnictwo i nasiona

19	Rijk Zwaan	www.rijkszwaancareers.com/nl/vacatures
20	Enza Zaden	www.enzazaden.com/nl/vacatures/zoek-vacatures
21	Beekenkamp Group	werkenbijbeekenkamp.nl/vacatures/
22	Royal FloraHolland	werkenbij.royalfloraholland.com/bijbaan-logistiek-medewerker
23	Syngenta portal globalny – ustaw filtr Netherlands	jobs.syngenta.com/
24	Bejo	www.werkenbijbejo.nl/vacatures

Budownictwo i instalacje

25	Dura Vermeer	www.duravermeer.nl/werken-bij/vacatures
26	VolkerWessels	www.werkenbijvolkerwessels.nl/vacatures
27	Heijmans	www.werkenbijheijmans.nl/vacatures
28	SPIE Nederland	www.werkenbijspie.nl/vacatures
29	BAM Nederland	www.bamcareers.com/nl/nl/search-results
30	Van Wijnen	werkenbij.vanwijnen.nl/vacatures/

Przemysł, technika i produkcja

31	VDL Groep	www.werkenbijvdl.nl/vacatures
32	Tata Steel Nederland	www.tatasteeljobs.nl/
33	Nobian	careers.nobian.com/?locale=nl_NL
34	Dow portal globalny – ustaw filtr Netherlands	corporate.dow.com/en-us/careers/jobs.html
35	Teijin Aramid	www.teijinaramid.com/nl/careers/vacatures
36	AkzoNobel portal globalny – ustaw filtr Netherlands	careers.akzonobel.com/go/All-Jobs/3998501/

Handel, e-commerce i usługi

37	IKEA Nederland	jobs.ikea.com/nl
38	Action	nl.action.jobs/vacatures/distributiecentrum
39	Coolblue	www.coolblue.nl/vacatures/magazijn
40	HEMA	jobs.hema.com/nl/vacatures/distributiecentrum

PORTALE GLOBALNE

Osiem firm z listy prowadzi rekrutację przez wspólny portal dla całego świata — są oznaczone pod nazwą. Po wejściu ustaw filtr **Country** albo **Location** na **Netherlands**, inaczej zobaczysz oferty z Chin, Meksyku i Australii.

Jak korzystać z tej listy

- 1 Nie wysyłaj czterdziestu aplikacji naraz.** Wybierz pięć firm w rozsądnej odległości od domu. Pięć porządných zgłoszeń bije czterdzieści wysłanych hurtem.
- 2 Szukaj po niderlandzkich nazwach stanowisk.** Najbardziej przydatne hasła znajdziesz niżej.
- 3 Czytaj rubrykę „Wat vragen wij?” albo „Wie ben jij?”** — tam jest wymagany język, doświadczenie, prawo jazdy i certyfikaty.
- 4 Brak odpowiedzi to nie koniec.** Po tygodniu wyślij przypomnienie z rozdziału 6 albo zaaplikuj na inne stanowisko w tej samej firmie.

orderpicker · magazijnmedewerker · logistiek medewerker · productiemedewerker ·
operator · procesoperator · monteur · teeltmedewerker · timmerman · vakman GWW

WAŻNE ZASTRZEŻENIE

„Bezpośrednio” oznacza tutaj, że firma ma własny kanał rekrutacji, przez który zgłosisz się do pracodawcy bez pośrednika. Nie oznacza to, że każdy zakład danej firmy zatrudnia wyłącznie bez agencji — duży pracodawcy często korzystają z pośredników równolegle, przy części stanowisk albo w szczycie sezonu. Zawsze wchodzić przez adres z tej listy, a nie przez kopię ogłoszenia znalezioną gdzie indziej. Wymagania językowe sprawdzaj w konkretnym ogłoszeniu.

ROZDZIAŁ 12

Plan na pierwszy tydzień

Największym wrogiem nie jest brak wiedzy, tylko odkładanie. Poniżej rozpisane siedem dni — każdy zajmuje najwyżej godzinę. Po tygodniu masz wysłane zgłoszenia i policzone, ile realnie tracisz.

DZIEŃ 1

Weź swój loonstrook i wynotuj stawkę godzinową brutto. Sprawdź trzy pozycje z rozdziału 2: potrącenie za zakwaterowanie, vakantiegeld i wysokość potrąceń poza podatkiem. Zapisz sumę wszystkich potrąceń w tygodniu. To twoja liczba wyjściowa.

DZIEŃ 2

Zrób CV po holendersku. Skorzystaj ze struktury z rozdziału 5. Godzina roboty, jedna strona. Wypisz wszystkie certyfikaty, jakie masz — VCA, wózek, prawo jazdy.

DZIEŃ 3

Wybierz pięć firm z rozdziału 11 w rozsądnej odległości od miejsca, gdzie mieszkasz. Otwórz każdą stronę i sprawdź, czy mają otwarte nabory na twoje stanowisko.

DZIEŃ 4

Wyślij pięć zgłoszeń. Wzór maila jest w rozdziale 6 — podmieniasz imię, stanowisko i miasto. Zapisz w notatniku, gdzie i kiedy wysłałeś.

DZIEŃ 5

Przeczytaj swoją obecną umowę. Znajdź zapisy o zakwaterowaniu i o okresie wypowiedzenia. Ustal, ile dni masz na wyprowadzkę, gdyby umowa się skończyła. To rozdział 8 i najważniejsza informacja w całym procesie.

DZIEŃ 6

Zapytaj dwóch znajomych, czy w ich firmie zatrudniają bezpośrednio. Jedno pytanie, dwie wiadomości. Ponad połowa miejsc pracy w Holandii obsadzana jest przez znajomości.

DZIEŃ 7

Sprawdź skrzynkę i wyślij przypomnienia tam, gdzie nie było odpowiedzi. Wzór jest w rozdziale 6. Jeśli masz zaproszenie na rozmowę — przygotuj pytanie o stawkę z rozdziału 7.

PO SIEDMIU DNIACH

Wiesz dokładnie, ile zabiera ci pośrednik, masz gotowe CV po niderlandzku, pięć wysłanych zgłoszeń i jasność co do własnej umowy. To więcej, niż większość ludzi robi przez rok narzekania w grupach.

Reszta jest na stronie

Ten materiał dotyczy jednego tematu — pracy. A praca w Holandii to zwykle dopiero pierwszy problem z listy. Resztę opisuję na bieżąco na stronie, bo przepisy zmieniają się co roku i papierowy poradnik za tym nie nadąża.

BAZA WIEDZY

ogarnijholandie.pl

Konkretne poradniki, wzory pism po niderlandzku i aktualne stawki. Wszystko po polsku, wszystko z datą aktualizacji, żebyś wiedział, czy patrzysz na coś świeżego.

- Wynajem mieszkania prywatnie — źródła ogłoszeń i jak nie dać się oszukać
- Kaucja: ile legalnie, jak ją odzyskać, co gdy nie oddają
- System punktowy WWS — czy przepłacasz czynsz i jak to odkręcić
- Rozliczenie podatku i odzyskiwanie nadpłat z lat wstecz
- Toeslagi: zorgtoeslag, huurtoeslag — kto się łapie i jak złożyć wniosek
- Spory z pracodawcą i agencją — krok po kroku, z wzorami pism
- Formalności: BSN, DigiD, meldunek, ubezpieczenie zdrowotne
- Aktualizowana lista pracodawców zatrudniających bezpośrednio
- Kalkulator: ile rocznie zabiera ci pośrednik

ogarnijholandie.pl

Nowe materiały co tydzień — poradniki, wzory pism i aktualizacje stawek.

Masz konkretną sprawę? Pomagam indywidualnie

Nie każdą sytuację da się opisać w poradniku. Jeśli utknąłeś na czymś konkretnym, prowadzę konsultacje — pomagam Polakom w Holandii ogarnąć sprawy urzędowe, mieszkaniowe i zawodowe.

- Sprawdzenie umowy o pracę albo umowy najmu **zanim ją podpiszesz**
- Przeliczenie loonstrooku — ile realnie tracisz i czy potrącenia są legalne
- Pismo do pracodawcy, agencji albo wynajmującego
- Wyjście od agencji bez utraty dachu nad głową — ustalenie kolejności działań
- Podatki, toeslagi, meldunek, ubezpieczenie — od czego zacząć i gdzie iść

Napisz, co się dzieje, i załącz dokumenty, jeśli je masz.
Odpowiem, czy i jak mogę pomóc, oraz ile to kosztuje.

ogarnijholandie.pl/konsultacje

Konsultacja to pomoc praktyczna i tłumaczenie dokumentów na ludzki język — nie jest poradą prawną ani podatkową. Przy sprawach spornych powiem wprost, kiedy potrzebujesz prawnika albo związku zawodowego, i pomogę znaleźć właściwy adres.

Co dalej

Jeśli dotarłeś tutaj, masz komplet: wiesz, ile tracisz, wiesz gdzie szukać, masz czym napisać i wiesz, czego nie robić w złej kolejności.

Jedna rzecz na koniec, ta najważniejsza:

KOLEJNOŚĆ

Nie wypowiadaj niczego, dopóki nie masz podpisanej nowej umowy i ustalonego dachu nad głową.

Większość problemów, o których czytam w polskich grupach, bierze się z odwrócenia tej kolejności.

W mailach, które będziesz dostawał raz w tygodniu, rozwijam poszczególne tematy: wynajem prywatny, rozliczenie podatku, dodatki, spory z pracodawcą. Jeśli któryś temat jest dla ciebie pilny — odpisz na dowolną wiadomość i napisz, co się dzieje. Czytam wszystko i odpowiadam.

A jeśli sprawa jest pilna albo zbyt konkretna na maila, umów konsultację na ogarnijholandie.pl/konsultacje. Pomagam Polakom w Holandii ze wszystkim, co urzędowe, mieszkaniowe i zawodowe.

Mateusz

Ogarnij Holandię

ZACZNIJ OD JEDNEJ RZECZY

Otwórz rozdział 12 i zrób Dzień 1

Weź swój loonstrook i policz, ile tygodniowo zabierają ci potrącenia. Piętnaście minut. Reszta planu wynika już z tej jednej liczby.

ogarnijholandie.pl

Materiał ma charakter informacyjny i nie stanowi porady prawnej ani podatkowej. Przepisy holenderskie zmieniają się co roku — przed podjęciem decyzji sprawdź aktualny stan na stronach rijksoverheid.nl, belastingdienst.nl oraz swojej gminy. Wszystkie stawki podane w rozdziale 11 pochodzą z oficjalnych stron pracodawców i były aktualne w sierpniu 2026; przed aplikacją zweryfikuj je w konkretnym ogłoszeniu. Wydanie: sierpień 2026.